

2020 년 4 월 13 일 멕시코 코로나 바이러스 (COVID-19) 상황, 노무 & 민상사

김영곤 (변호사, 공인 회계사)

작성일: 2020 년 4 월 13 일

멕시코 사업장에서 관심을 가질 수 있는 총 4 가지 영역으로 나누었습니다. 순서대로, COVID-19 일 현황, 멕시코 행정부 현황, 노무 및 임대 관련 민상사로 구분하였습니다.

I. 2020 년 4 월 12 일 일요일 오후 7 시 기준 COVID-19 현황

- 사망자: **296 명** (5 일 전 (4 월 7 일 화요일 141 명) 대비, 두 배 이상 증가)
- 확진자: **4,661 명** (58% 남성) (COVID-19 최초 확진자 대비 총 1,843 명 회복됨으로, 전체 현 확진자 수 대비 40% 회복)

총 확진자 대비 많은 주 별 순서

- ✓ 멕시코 시티: 1,328 명
- ✓ 멕시코 주: 523 명
- ✓ 바하 캘리포니아: 335 명
- ✓ 푸에블라: 256 명
- ✓ 시날로아: 229 명
- ✓ 키타나 루: 223 명
- 의심 환자: **8,697 명**
- 음성 (이상 없음): **21,943 명**
- 총 36,594 명 조사

II. 멕시코 연방 행정부 입장 및 조치

- 멕시코 대통령 로페스 오브라도르 (AMLO)는 4월 10일 금요일 오후 개인 Twitter를 통하여, 5월 10일부터 점차적으로 COVID-19 해제를 하고 싶다는 개인 입장 표시
- 멕시코 보건부 질병 본부장 (director general de epidemiologia de la Secretaria de Salud) Jose Luis Alomia는 3월 20일 언론에서 4월말, 5월초 COVID-19 최고점을 보이고 점차 안정화 예상

III. 노무 관계

1.- 현재는 질병 관련 최종 재난 상황 (DCS, Declaratoria de Contingencia Sanitaria)이라고 할 수 있는 3단계 선포되지 않은 상황으로 (현재, 2단계), 만약, 선포된다면, 직원과 노무 관계가 어떻게 되는지 아래 링크에서 설명 안내문 참조

<http://ygconsulting.net/NewsKo/4170>

2.- 현재 재난 상황 2단계에서는 직원과 동의를 통하여 적정 임금 (임시 삭감 혹은 무급)을 합의할 수 있습니다.

✓ 만약, 직원이 무급 혹은 삭감된 임금에 대하여 동의하지 않을 경우 (서류화 추천), 고용주는 두 가지 방법이 존재합니다.

❖ 직원에게 정상 임금을 DCS 상황 발표 전까지 계속하여 지급

❖ 3개월 임금 포함, 부당 해고 관련 정산을 통한 노무 관계 종결

IV. 주택 및 사업장 임대비 관련

1.- 주택 경우, 집 (주택)에서 사업 활동을 임시 중지하고, 사회적 거리를 유지하며, 칩거하라는 대통령령 특성상, 임대비 지불을 하지 않는 것은 법적 문제 발생 가능성이 많으므로 임대비 지불할 것을 추천

2. - 사업장 (Local comercial, industrial) 경우, 해석에 있어서 차이가 존재합니다. 즉, 민법 임대 관련 조항 (멕시코 시티 민법 경우, 2,431 조)에서는 불가항력적 사건 발생으로, 임대 장소를 전부 사용하지 못하면, 임대비 지불 의무 없다고 규정하고 있습니다 (부분 사용 가능하다면, 임대비를 비례하여 지불). 추가적으로, 해당 상황이 2 개월 초과하여 유지된다면, 임차인은 임대주에게 임대 계약 종료를 요구할 수 있습니다.

- ✓ 2.번 조항은 임대 계약서에 불가항력적 사건 발생에도 임대비를 지불하여야만 한다고 하는 조항이 있으면 임대 계약서 해당 구절은 법적 무효입니다 (CCDF. 2,433 조)
- ✓ 법적 해석에 있어서 차이가 있는 부분은 COVID-19 상황을 불가항력적 사건 발생으로 볼 수 있는지 여부입니다. 현 상황에 대하여 60% 정도는 불가항력적 사건으로 해석하고 (필자 포함), 나머지 40%는 대통령령이 의무 아닌 권고 형식이기 때문에 불가항력적 사건으로 해석하지 않아야만 한다는 것입니다.
- ✓ 상기 법적 해석 차이 때문에 멕시코 시티 민법 2,431 조와 동일한 2,305 조를 보유한 바하 캘리포니아 민법에 대하여, 바하 캘리포니아 지방 국회에서는 2020 년 3 월 25 일 불가항력 관련 1986 조 과도기 조항을 통하여, 4 월 및 5 월 주택 및 사업장 임대비를 6 월 이후에 분할 지불하여도 된다는 공문을 발표하였습니다 (참고로, 멕시코 시티 민법 2,431 조와 원문을 대조하여 볼 수 있도록 바하 캘리포니아 민법 2,305 조를 기재합니다).

ARTICULO 2,431.- Si por caso fortuito o fuerza mayor se impide totalmente al arrendatario el uso de la cosa arrendada, no se causará renta mientras dure el impedimento, y si éste dura más de dos meses podrá pedir la rescisión del contrato.

ARTICULO 2305.- Si por caso fortuito o fuerza mayor se impide totalmente al arrendatario el uso de la cosa arrendada, no se causará renta mientras dure el impedimento, y si éste dura más de dos meses podrá pedir la rescisión del contrato.

3.- 저희 쪽은 위에서 언급한 바와 같이 COVID-19 현 재난 상황을 불가항력적 사건 발생으로 보고, 사업장 관련 임대비를 주지 않는 것이 옳다고 생각하나, 관련 해석에 대하여 100% 의견 일치하지 않은 법적 관계 및 임대 사업장을 대부분 추가 임대 연장 계약하려는 입장 (주택과 틀리게 사업장 임대비는 기존 임대비 대비 최대 %만 올릴수 있다는 제한 조항 없음)과 일부 소규모 사업장 경우, 암묵적으로 권리금 (traspaso)이 걸려있는 실무 상황을 보았을 때, 우선적으로 임대비를 타협하시는 방향을 추천드립니다.

멕시코에서의 2000 년부터 소송 포함 실무를 놓고 보았을 때, 법적으로 무조건 들어가는 것은 변호사들에게만 좋은 일을 시키는 것입니다. 억울하다고 하여도, 양쪽 (임대주 및 임차인) 모두 조금씩 양보를 하여 최선의 합의를 위하여 노력을 하고, 최후의 방법으로 소송등 법적 대응을 추천드립니다 (참고로, 소송으로 들어가면, 평균 2 년 정도 소요됩니다. 또한, 소송 기간에는 임대비를 지불하지 않는다고 알고 계시는 분들이 계시는데, 임대비는 소송 기간 중 법원에 매월 공탁됩니다).

Las opiniones o criterios expresados por **YG Consulting** en este documento, pueden estar sujetos a cambios por parte de la autoridad, por lo que se debe tomar en cuenta esta situación, adicionando que es susceptible a cambio por reformas a las leyes, reglamentos y criterios de la autoridad competente. En consecuencia, si no lo considera esa precaución, YG Consulting no se responsabiliza al respecto.

본 문서에 기재된 **YG Consulting** 의견 혹은 해석은 정부 의견과 상이할 수 있습니다. 해당 사실을 참고하시고, 법률, 조례 및 관계 정부 내부 의견 변동은 수시로 변동된다는 것을 알려드립니다. 말씀 드린 사실을 참고하지 않는 상황에 대하여, YG Consulting 은 책임을 지지 않는다는 것을 공지 드립니다.